

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Бутиковская средняя общеобразовательная школа»**

Принято
на педагогическом совете
МКОУ «Бутиковская СОШ»
Протокол №1 от 29.08.2014 года



Введено в действие
приказом №122 от 02.09.2014 года
Директор МКОУ «Бутиковская СОШ»
М.В.Прасалова

**ПОЛОЖЕНИЕ,
регулирующее права, обязанности и ответственность работников,
кроме педагогических и научных работников**

1. В МКОУ «Бутиковская СОШ» наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности учебно-вспомогательного персонала, осуществляющего обслуживающие функции.

2. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Назначаются на должность и освобождаются с должности распоряжением директора школы в соответствии с законодательством РФ.

3. Права работников школы.

В соответствии с Уставом работники Школы имеют право на:

- Право на участие в управлении образовательным учреждением;
- Право на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- Право на бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний.
- Право вступать по своему выбору общественные организации (профсоюзы)
- Право на участие в забастовках.
- На работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности
- На повышение квалификационной категории.

4. Обязанности:

- Качественно выполнять должностные обязанности;
- Проявлять готовность к участию в мероприятиях с учащимися и взрослыми, выходящих за рамки плана образовательного учреждения;
- Проходить периодические бесплатные медицинские обследования ;
- Принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися;
- Уважать работников Школы, родителей (законных представителей) и учащихся

5. Ответственность:

За нарушение норм профессионального поведения работники образовательных учреждений, несут административную и уголовную ответственность.

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, основаниями для увольнения работника школы по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение устава образовательного учреждения;
- 2) применение, в том числе однократное, физического и (или) психического насилия над личностью обучающегося;
- 3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

За нарушение норм профессионального поведения и Устава учреждения предусматриваются также дисциплинарные меры:

- Замечание
- Выговор
- Увольнение.

Дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, копия которой должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к необходимости защиты интересов обучающихся.

6. Более подробно права, обязанности и ответственность работников в Школе регулируются в Уставе образовательного учреждения, в Правилах внутреннего трудового распорядка и должностной инструкции работника.